



## Mestrado de Gestão de Recursos Humanos

Unidade Curricular: Ética Empresarial

Exame da Época Recurso

Data: 2013-06-20

Duração: 1h 30m

**Nome:**

---

**Nota:** Cada questão tem a cotação de 5 (cinco) valores

1. Suponha que um seu colaborador, do Departamento de Recursos Humanos, está a diminuir a produtividade de forma significativa colocando em causa a produção do próprio Departamento. Entretanto suspeita que tal facto se deve a problemas familiares.
  - a) Utilizando o conceito de deveres *prima facie* explicita que posição adotaria. A sua posição seria idêntica se adotasse uma orientação baseada na ética do cuidar? Explique.
  - b) Que virtudes serão necessárias para lidar com a situação? Justifique.

### **Critérios orientadores de avaliação:**

- 1) - Teoria da moralidade comum / deveres *prima facie* vs obrigações reais 2.5 val.  
- Ética do cuidar / a relação interpessoal e a desvalorização da regra impessoal e anónima / a organização como espaço de cooperação 2.5 val.
- b) À luz da teoria das virtudes: magnanimidade; calma; justa indignação; coragem 5 val.

(necessária a justificação de cada uma destas virtudes aplicada ao caso em análise)

2. Documento 2 “Não queremos gordos nem doentes”

- a) Tendo em consideração todas as partes envolvidas – a administração, os empregados, os clientes e os acionistas – como julga estas medidas do ponto de vista ético?
- b) Considere o modelo de desenvolvimento moral das organizações de Reidenbach e Robin. Qual a etapa em que a Wal-Mart se encontra? Justifique.

**Critérios orientadores de avaliação:**

1. a) Discussão com base nas seguintes teorias (estas permitiriam abranger o explicitado na pergunta – “todas as partes envolvidas”):
- |  |          |
|--|----------|
| - Egoísmo ético – comportamento ético (shareholders) | 1.0 val. |
| - Utilitarismo                                       | 0,8 val. |
| - Teoria Kantiana                                    | 0,8 val. |
| - Teoria dos direitos                                | 0,8 val. |
| - Ética do cuidar                                    | 0,8 val. |
| - Teoria da justiça de Rawls                         | 0,8 val. |
- b) - Organização amoral 1.0 val.
- |  |          |
|--|----------|
| - Lucro como valor dominante                 | 1.0 val. |
| - Empregados como mero fator de produção     | 1.0 val. |
| - Exercício de poder e autoridade            | 1.0 val. |
| - Ilustração destas diversas características | 1.0 val. |